

Изменения и дополнения
в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Большечекмакская
общеобразовательная школа» Муслимовского муниципального района
Республики Татарстан, расположенный по адресу: 423993, РТ Муслимовский
район, с. Большой Чекмак, ул. Молодежная 2,
тел.: 3-10-42
на 2021-2023 года

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении занятости населения Муслимовского района.

Регистрационный номер № 13 от 31 марта 2022г.

Руководитель органа по труду  Идиатуллина М.С.



В территориальном профсоюзном органе в Совете профсоюзных
организаций учреждений образования Муслимовского муниципального
района

Регистрационный номер № 10 от « 31 » марта 2022г.

Председатель СПО профсоюза  Шаймарданова Н.А.



2022 года

Внесение изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021 – 2023 годы.

наименование Коллективный договор изложить в следующей редакции:

раздел III:

пункт 3.20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 3.21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

Дополнить пунктом 3.28.1 следующего содержания:

«3.28.1 Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

Раздел V:

пункт 5.1.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«5.1.1 Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

5.1.4. дополнить пунктом 5.1.4.1 следующего содержания:

«5.1.4.1. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»

пункт 5.1.10. дополнить пунктами 5.1.10.1 и 5.1.10.2. следующего содержания:

«5.1.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

5.1.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»

в пункте 5.1.14 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Дополнить пунктами 5.1.22, 5.1.23 следующего содержания:

«5.1.22 Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

5.1.23 Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

Раздел VI:

Пункт 6.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

Пункт 6.1.8. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»

Пронумеровано прошнуровано, скреплено
печатью 4 (четыре) страниц.

Директор школы: Н.М. Шафигуллина

